



- (a) ወደግልጽ ወይም ጥናድ ወይም ሌላ ጉዳይ ላይ ያለው ጥያቄ በሰነድ ላይ ሊጠቀስ ማይችልም;
- (b) ወደግልጽ ወይም ጥናድ ላይ ያለው ጥያቄ ለሰነድ ላይ ሳይጠቀስ ተቀባይ ሳይሆን ሌላ ጉዳይ ላይ ሊጠቀስ ማይችልም;
- (c) ወደግልጽ ወይም ጥናድ ላይ ያለው ጥያቄ ለሰነድ ላይ ሳይጠቀስ ተቀባይ ሳይሆን ሌላ ጉዳይ ላይ ሊጠቀስ ማይችልም ማለት ነው።

III. ጥያቄ ለማቅረብ ይገባል

ወደግልጽ ሰነድ ይገባል ለሰነድ ደንብ 39.1.3. መሆኑን ማረጋገጥ ለሰነድ ደንብ ላይ ያለውን ጥያቄ ለሰነድ ደንብ ላይ ማስገባት ይገባል።

- (1) ለሰነድ ደንብ ላይ ያለው ጥያቄ ወይም ጥናድ ላይ ያለው ጥያቄ ለሰነድ ደንብ ላይ ማስገባት ይገባል።
- (2) ለሰነድ ደንብ ላይ ያለው ጥያቄ ወይም ጥናድ ላይ ያለው ጥያቄ ለሰነድ ደንብ ላይ ማስገባት ይገባል (ወይም ሌላ ጉዳይ ላይ ማስገባት ይገባል)።
- (3) ለሰነድ ደንብ ላይ ያለው ጥያቄ ወይም ጥናድ ላይ ያለው ጥያቄ ለሰነድ ደንብ ላይ ማስገባት ይገባል (ወይም ሌላ ጉዳይ ላይ ማስገባት ይገባል)።
- (4) ወደግልጽ ወይም ጥናድ ላይ ያለው ጥያቄ ወይም ጥናድ ላይ ያለው ጥያቄ ለሰነድ ደንብ ላይ ማስገባት ይገባል (ወይም ሌላ ጉዳይ ላይ ማስገባት ይገባል)።
- (5) ወይም ጥናድ ላይ ያለው ጥያቄ ለሰነድ ደንብ ላይ ማስገባት ይገባል (ወይም ሌላ ጉዳይ ላይ ማስገባት ይገባል)።
- (6) ጥያቄ ለማቅረብ ይገባል ለሰነድ ደንብ ላይ ያለውን ጥያቄ ለሰነድ ደንብ ላይ ማስገባት ይገባል።
- (7) ወይም ጥናድ ላይ ያለው ጥያቄ ለሰነድ ደንብ ላይ ማስገባት ይገባል (ወይም ሌላ ጉዳይ ላይ ማስገባት ይገባል)።
- (8) ለሰነድ ደንብ ላይ ያለው ጥያቄ ወይም ጥናድ ላይ ያለው ጥያቄ ለሰነድ ደንብ ላይ ማስገባት ይገባል (ወይም ሌላ ጉዳይ ላይ ማስገባት ይገባል)።

- (9). ሠብሰባይቶችና ሌሎች የሥራ ስልጠናዎች ላይ ያሳተፉትን ስልጠናዎች በግልጽ ለሌሎች ለማሳተፍ ለሚችሉት ሰዎች ማሳተፍ ይችላሉ።
- (10). ሠብሰባይቶች ለሥራ ስልጠና ላይ ለሚሳተፉት ሰዎች ማሳተፍ ይችላሉ።

**IV. በዋናው ላይ**

ሠብሰባይቶች በግልጽ በሚገለጹት ሁኔታዎች ይገኛሉ፡

- (1) ሥራ ስልጠና ላይ ለሚሳተፉት ሰዎች ማሳተፍ ይችላሉ።
- (2) ሥራ ስልጠና ላይ ለሚሳተፉት ሰዎች ማሳተፍ ይችላሉ።
- (3) ሥራ ስልጠና ላይ ለሚሳተፉት ሰዎች ማሳተፍ ይችላሉ።
- (4) ሥራ ስልጠና ላይ ለሚሳተፉት ሰዎች ማሳተፍ ይችላሉ።
- (5) ሥራ ስልጠና ላይ ለሚሳተፉት ሰዎች ማሳተፍ ይችላሉ።
- (6) ሥራ ስልጠና ላይ ለሚሳተፉት ሰዎች ማሳተፍ ይችላሉ።
- (7) ሥራ ስልጠና ላይ ለሚሳተፉት ሰዎች ማሳተፍ ይችላሉ።
- (8) ሥራ ስልጠና ላይ ለሚሳተፉት ሰዎች ማሳተፍ ይችላሉ።
- (9) ሥራ ስልጠና ላይ ለሚሳተፉት ሰዎች ማሳተፍ ይችላሉ።

(የሥራ ስልጠና ላይ ለሚሳተፉት ሰዎች ማሳተፍ ይችላሉ። 2009)